

Metall- und Elektroindustrie  
Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim

## SOLIDER ABSCHLUSS: BESCHÄFTIGUNG – ZUKUNFT – GELD

Nach vier Monaten Auseinandersetzung ist es geschafft: IG Metall und Arbeitgeber haben sich auf einen Tarifabschluss für die Metall- und Elektroindustrie Osnabrück-Emsland-Grafschaft Bentheim geeinigt.

Aus Sicht der IG Metall konnten Antworten gefunden werden, um Einkommen zu stärken, Beschäftigung zu sichern und Zukunft zu gestalten. Eine Nullrunde wurde abgewendet.

Zur Stärkung der Einkommen hat die IG Metall einen Corona-Bonus von 500 Euro sowie das neu eingeführte tarifliche Zusatzgeld (Transformationsgeld) durchgesetzt. Das Transformationsgeld kann für individuelle Entgeltsteigerungen oder Arbeitszeitverkürzung mit Entgeltausgleich genutzt werden.

Ebenfalls abgeschlossen wurden die

Regelungen zur Beschäftigungssicherung und zu Zukunftstarifverträgen.

Nach Einschätzung der Verhandlungskommission bietet der Tarifabschluss wichtige Antworten zur Bewältigung der Herausforderungen durch die Corona-Pandemie und zeigt Wege auf zur Gestaltung der Transformation – dem Strukturwandel durch Digitalisierung und Klimawandel. Die IG Metall will die Umbrüche in der Industrie nicht einfach nur begleiten und die Folgen abfedern, sondern aktiv gestalten und Chancen nutzen.

Möglich war der Abschluss in der fünften Verhandlungsrunde erst durch den enormen Druck der Beschäftigten. Seit Anfang März waren dafür über 190.000 Metallerinnen und Metaller im ganzen Bezirk auf der Straße.

### ▶ CORONA-BONUS

EINMALIG IM JUNI 2021

500€ (300€ FÜR AUSZUBILDENDE)

### ▶ TRANSFORMATIONS-GELD

AB 2022 ALS BONUS AUFS FEBRUAR-ENTGELT

2022

+18,4%

AB 2023

+27,6%

### ▶ ZUKUNFTSTARIFVERTRÄGE UND BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG

## KOMMENTAR

von Carsten Maaß, IG Metall Verhandlungsführer



Mein Dank gilt zuallererst den mehr als 190.000 Kolleginnen und Kollegen im ganzen Bezirk, die dieses Ergebnis ermöglicht haben!

Mit diesem Abschluss konnten wir in all unseren Forderungspunkten neue oder verbesserte Tarifregelungen durchsetzen. Wir sorgen dafür, dass die Folgen von Corona-Krise und Strukturwandel nicht nur auf den Schultern der Kolleginnen und Kollegen lasten. Wir haben verbindliche Regelungen zu Zukunftstarifverträgen geschaffen und es ist uns gelungen, die Einkommen zu stabilisieren und Arbeitsplätze zu sichern. Wir kurbeln damit aber auch die Nachfrage an und stützen somit die gesamtwirtschaftliche Entwicklung.

Nur durch den Druck der Warnstreiks haben wir dieses Ergebnis erzielt und die Blockadehaltung der Arbeitgeber aufgelöst. Nun gilt es, aktiv die Umsetzung der neuen Regelungen anzugehen.

# TRANSFORMATIONSGELD: STÄRKERE EINKOMMEN UND BESCHÄFTIGUNGSSICHERUNG!

Ab Februar 2022 gibt es das neue tarifdynamische Transformationsgeld (T-Geld). Die neue jährliche Sonderzahlung ist ein sicherer Zuschlag auf das jeweilige Entgelt im Februar. Anspruchsberechtigt sind Beschäftigte und Auszubildende, die am Auszahlungstag dem Betrieb bereits sechs Monate ununterbrochen angehören. Das T-Geld beträgt 2022 einmalig 18,4% eines Monatsentgelts, ab 2023 sind es dann 27,6% eines Monatsentgelts. Das T-Geld bleibt dauerhaft, also auch über die nächste Tarifrunde hinaus.

Ist der Betrieb, bedingt durch die Transformation, in einer Schieflage mit Beschäftigungsproblemen, kann das T-Geld im Falle einer kollektiven Arbeitszeitabsenkung für einen Teilentgeltausgleich umgewandelt werden. So kann ein Teil der Entgeltverluste aufgefangen werden. Im Zusammenhang mit der Transformation sind Absenkungen auf bis zu 32 Stunden möglich. Ist die Absenkung länger als 12 Monate notwendig, sind Zuschläge des Arbeitgebers in Höhe von 25% bei einer Absenkung auf 32 Stunden pro Woche festgeschrieben – ab zwei Jahren 50%. Bezugspunkt ist das durchschnittliche Stundenentgelt, zuzüglich variabler leistungsabhängiger und/oder zeitabhängiger Entgeltbestandteile pro Woche bzw. dieser Betrag multipliziert mit 4,35 pro Monat.

Damit keine Kollegin oder kein Kollege fallen gelassen wird, geht mit der Arbeitszeitabsenkung ein Schutz vor betriebsbedingten Kündigungen einher.



## TRANSFORMATIONSGELD

**AUSZAHLUNG MIT DEM FEBRUAR-ENTGELT**

**+27,6%**

(FEBRUAR 2022: +18,4%)



**BEI BESONDEREN HERAUSFORDERUNGEN:**



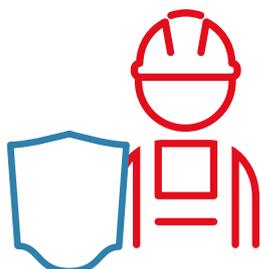
**KOLLEKTIVE UMWANDLUNG BEI ARBEITSZEITSENKUNG**



»Unser wichtigstes Ziel haben wir erreicht! Das neu geregelte Transformationsgeld schafft zusätzliche Möglichkeiten zur Sicherung von Arbeitsplätzen in den Betrieben, in denen es nicht so gut läuft. Das ist ein wichtiges Signal und kann ein Hoffnungsschimmer sein. Meine Botschaft an alle: Gemeinsam sind wir stark! Zusammen haben wir diesen Erfolg erkämpft!«

– Stefanie Vallo, KME Germany GmbH, Osnabrück

## IHR HABT ES EUCH VERDIENT: CORONA-BONUS



**500€**  
CORONA-BONUS

Spätestens mit dem Juni-Entgelt erhalten alle Beschäftigten ihren einmaligen Corona-Bonus in Höhe von 500 €. Auszubildende erhalten 300 € auf ihre Vergütung.

Nur in 2021 gilt: die Auszahlung des T-ZUG (B) wird einmalig auf Oktober verschoben. Ist der Betrieb in Schwierigkeiten, kann eine Verschiebung der Auszahlung um bis zu sechs Monate vorgenommen werden. Liegt die Nettoumsatzrendite unter 2,3% kann die Auszahlung gestrichen werden. Weitere Differenzierungen konnten wir abwehren.

# DER ABSCHLUSS IM DETAIL!

## ZUKUNFTSTARIFVERTRÄGE

Mit den neuen Rahmenregelungen für Zukunftstarifverträge haben wir ein neues Instrument, mit dem wir die Initiative bei der Gestaltung von Zukunft ergreifen können.

In Zukunftstarifverträgen handelt die IG Metall Investitionen in den Standort, in zukunftsfähige Produkte und in die Arbeitsplätze der Zukunft aus. Bisher gelang das in der Regel erst dann, wenn der Betrieb bereits in der Krise ist und der Arbeitgeber wegen Personaleinsparungen und Angriffen auf Tarifstandards auf Betriebsräte und IG Metall zukommt. Jetzt jedoch können IG Metall und Betriebsräte bereits vor einer Krise eingreifen und den Arbeitgeber zu Verhandlungen über Zukunftstarifverträge auffordern. Die Kolleginnen und Kollegen in den Betrieben erhalten somit die Möglichkeit ganz aktiv ihre Zukunft selbst in die Hand zu nehmen.



»Für uns alle ist es eine Erleichterung, dass die Folgen von Krise und Strukturwandel nicht mehr nur auf unseren Schultern lasten! Sorgen beim Blick in Richtung Zukunft weichen einer klaren Perspektive. Ob Klimawandel, Elektromobilität oder Digitalisierung – mit den Zukunftstarifverträgen machen wir daraus Chancen, die wir selbst aktiv gestalten können.«

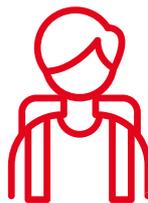
– Jörg Amon, ZF Friedrichshafen AG, Diepholz

## SICHERHEIT FÜR DIE JUNGE GENERATION!

Die Übernahme bleibt gesichert. Die tarifvertraglichen Regelungen für Ausgebildete sind wieder vollumfänglich in Kraft gesetzt.

Zugleich lösen die Arbeitgeber ihre jahrelang festgehaltene Handbremse bei den dual Studierenden. Die grundsätzliche Absicht zu einer tarifvertraglichen Regelung für dual Studierende zu kommen, ist schriftlich fixiert und es wird zeitnah Gespräche dazu geben.

Als erster Schritt werden ausbildungsintegrierte dual Studierende während der Berufsausbildung vom Geltungsbereich der ME-Tarifverträge erfasst. Damit gilt insbesondere die tarifliche Regelung zur Übernahme. Zusätzlich wird empfohlen, dual Studierende nach erfolgreichem Abschluss ihres Studiums in ein Arbeitsverhältnis zu übernehmen.



**ÜBERNAHME  
GARANTIERT**





# DANKE FÜR 190.000 WARNSTREIKENDE!

All die Forderungen, die die IG Metall im Sinne der Kolleginnen und Kollegen bei den Arbeitgebern durchsetzen konnte, sind nur mit dem Rückhalt von uns allen ermöglicht worden! Gute Argumente haben wir mit Solidarität verbunden!

Je mehr Kolleginnen und Kollegen sich der IG Metall anschließen, desto mehr Verhandlungserfolge können wir in der Zukunft erzielen. Davon profitiert jede und jeder Einzelne und zugleich die ganze Gemeinschaft.



## HALTE DICH AUF DEM LAUFENDEN!

Über die **sozialen Netzwerke** erhältst du immer die **neusten Informationen** rund um unsere Arbeit und unsere Aktionen!  
QR-Code links scannen oder unter [qrco.de/igmetall-nieder-sachsen](https://qrco.de/igmetall-nieder-sachsen)

Nur durch eine starke und einflussreiche IG Metall können wir gemeinsam sichere, gute und fair bezahlte Arbeit erkämpfen – und als Mitglied profitierst du von noch mehr Vorteilen!  
**Komm in unsere Mitte!** ► [igmetall.de/beitreten](https://igmetall.de/beitreten)

Mach dich stark: **Mitglied werden!**