

Textil- und Bekleidungsindustrie

Nr. 2/Juni 2013

TarifBewegung Demografie 2013:

Tarifverträge müssen her!



Frankfurt/Darmstadt, im Juni 2013: Klar und einstimmig hat sich die Große Textil-Tarifversammlung für Tarifverträge zur Altersteilzeit und zur Übernahme von Ausgebildeten ausgesprochen. Außerdem sollen gesundheitliche Belastungen in der Arbeit verringert und Arbeitsplätze altersgerecht gestaltet werden. Die Mitglieder aller Tarifkommissionen setzen sich dafür ein, dass dieses auch tariflich geregelt wird. Sie sind bereit, für ihre Forderungen zu kämpfen.



Tarifversammlung in Darmstadt: Einstimmig und überzeugt fordern die Mitglieder aller Tarifkommissionen endlich Tarifregelungen zur Altersteilzeit, Übernahme von Ausgebildeten und zum Belastungsabbau. Sie sind bereit, alle Mittel dafür in Bewegung zu setzen.

Seit mehreren Jahren ist die IG Metall dabei, sich mit den Arbeitgebern über tarifliche Regelungen zum Altersausstieg, zur Übernahme Ausgebildeter sowie zum Abbau gesundheitlicher Belastungen zu einigen. Die Tarifverträge sollen dazu beitragen, den demografischen Wandel besser zu bewältigen.

Expertengruppen befassten sich intensiv mit Themen wie Altersausstieg und Altersteilzeit, altersgerechte Arbeitsplätze, Gesundheitsförderung, Aus- und Weiterbildung sowie Übernahme nach der Ausbildung.

Die Ergebnisse dieser Diskussionen wurden in Eckpunkten festgehalten, die nun in Tarifverträgen vereinbart werden sollen.

Die Arbeitgeber verpflichteten

sich im vergangenen Jahr, mit der IG Metall ab Januar 2013 über entsprechende Tarifverträge zu verhandeln. Die Verhandlungstermine waren bereits auf Mai und Juni festgelegt, wurden dann aber arbeitgeberseitig abgesagt und auf den Herbst verschoben.

Verschieben unakzeptabel!

Mit dieser Taktik wollen die Arbeitgeber offenkundig verbindlichen Regelungen ausweichen. Das zieht nicht bei der IG Metall. „Wir brauchen jetzt Tarifverträge zu Alters-

teilzeit, Übernahme und Belastungsabbau!“ Das haben die Tarifkommissionen am 12. Juni in Darmstadt eindrucksvoll unterstrichen. Mehr noch: Sie sind bereit, die Belegschaften zu mobilisieren und für ihre Forderungen konsequent einzutreten. „Die Arbeitgeber haben sich zu Verhandlungen verpflichtet!, da lassen wir sie nicht mehr raus!“ sagt IG Metall Verhandlungsführer Michael Jung.

In den regionalen Tarifgebieten werden derzeit erste Vorbereitungen getroffen.

Wir wollen Tarifverträge

- zur Altersteilzeit
- zur unbefristeten Übernahme von Azubis
- zum Belastungsabbau



Michael Jung, IG Metall-Verhandlungsführer:

„Auf unserer Großen Tarifversammlung in Darmstadt haben die Kommissionsmitglieder die aktuelle Situation beraten und erneut die Arbeitgeber aufgefordert, mit uns unverzüglich über Tarifverträge zum demografischen Wandel zu verhandeln.“

Sie haben sich klar und deutlich für die drei Forderungen ausgesprochen:

- **Altersteilzeit,**
- **unbefristete Übernahme für Ausgebildete,**
- **Belastungsabbau.**

Mich freut besonders, dass sich alle Mitglieder hinter diese Forderungen gestellt haben und bereit sind, diese mit aller Kraft durchzusetzen und dafür zu mobilisieren.

Wir fordern mit Nachdruck einen Tarifvertrag zur Altersteilzeit

Mit einem Tarifvertrag zur Förderung einer demografischen Altersteilzeit sollen

auch zukünftig neue Arbeitsteilzeitverhältnisse ermöglicht werden. Davon profitieren alle Generationen: die Jüngeren, weil sie in die Betriebe reinkommen; die Älteren, weil sie zu anständigen Bedingungen gehen können, wenn die Kraft nachlässt.

Wir fordern mit Nachdruck einen Tarifvertrag zur unbefristeten Übernahme von Ausgebildeten

Die Textil- und Bekleidungsindustrie muss für die Jugend attraktiv werden, denn ohne qualifizierten und engagierten Nachwuchs ist die Zukunft nicht denkbar.

Wir fordern mit Nachdruck Belastungsabbau in der Branche

Mit einem Tarifvertrag Demografie sollen Beschäftigte dauerhaft entlastet und Arbeitsplätze altersgerecht gestaltet werden.

Jetzt verhandeln!

Wir haben lange genug mit den Arbeitgebern Gespräche geführt. Die waren auch zielführend. Jetzt müssen Tarifverträge vereinbart werden! Was andere Branchen können, muss auch die Textil- und Bekleidungsindustrie möglich machen, um nicht ins Abseits zu geraten. Textil Ost hat es mit Regelungen zur Altersteilzeit und Übernahme vorgemacht.“

IG Metall Vorstand, Funktionsbereich Tarifpolitik, Verantwortlich: Helga Schwitzer, Redaktion: Michael Jung, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main, Fon 069-6693-2915, Fax 069-6693-2892, E-Mail: Tarifteam-textil@igmetall.de, Internet: www.textil-tarifunde.de
 Redaktionelle Bearbeitung und Gestaltung: WAHLE & WOLF, Elsoff; Fotos: IG Metall; Druck: apm AG, Darmstadt

Nur gemeinsam werden wir es schaffen!

Unsere Forderungen können wir nur durchsetzen, wenn wir gemeinsam dafür einstehen. Dabei kommt es auf jeden Einzelnen an. Die Betriebsräte, Vertrauensleute und die Mitglieder der Tarifkommissionen brauchen dafür jetzt Deine Unterstützung. Werde Mitglied und mach' mit!

Wer jetzt Mitglied wird, sichert sich ab und stärkt unsere Kraft, heute und in Zukunft Tarifforderungen durchzusetzen. Einfach die Erklärung ausfüllen und beim Betriebsrat abgeben. Oder online beitreten unter: www.igmetall.de/beitreten

Altersausstieg + Übernahme ermöglichen, Belastungen abbauen! Tarifverträge müssen her!

Beitrittserklärung

Mitgliedsnummer

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(wird von der IG Metall eingetragen)

*Name	*Vorname	*Geburtsdatum	*Geschlecht																
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<table border="1" style="width: 100%; height: 20px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> <tr> <td style="font-size: x-small;">Tag</td> <td style="font-size: x-small;">Monat</td> <td colspan="4"></td> <td style="font-size: x-small;">Jahr</td> <td></td> </tr> </table>									Tag	Monat					Jahr		<input type="checkbox"/> M=männlich <input type="checkbox"/> W=weiblich
Tag	Monat					Jahr													
*Land	*PLZ	*Wohnort	*Staatsangehörigkeit																
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input type="checkbox"/> befristet beschäftigt <input type="checkbox"/> Vollzeit* <input type="checkbox"/> Teilzeit*																
*Straße	*Hausnr.	E-Mail (<input type="checkbox"/> dienstlich <input type="checkbox"/> privat)																	
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>																	
beschäftigt im Betrieb/PLZ/Ort	Beruf/Tätigkeit/Studium/Ausbildung (Beginn und Ende bitte unten eintragen)																		
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>																		

Ich bestätige die Angaben zu meiner Person, die ich der IG Metall zum Zwecke der Datenerfassung im Zusammenhang mit meinem Beitritt zur Verfügung stelle. Ich bin darüber informiert, dass zur Erfüllung ihrer satzungsgemäßen Aufgaben und unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften, personenbezogene Angaben durch die IG Metall und ihrer gewerkschaftlichen Vertrauensleute erhoben, verarbeitet und genutzt werden. Die Anpassung des Beitrags an die Einkommensentwicklung erfolgt u. a. durch gewerkschaftliche Vertrauensleute im Betrieb. Dabei werden aus betriebsöffentlichen Daten, wie der Tätigkeit und der damit verbundenen Eingruppierung, das Tarifentgelt und der Gewerkschaftsbeitrag ermittelt. Eine Weitergabe der Daten zu Marketingzwecken findet nicht statt.

Einzugsermächtigung: Hiermit ermächtige ich widerruflich die IG Metall, den jeweils von mir nach § 5 der Satzung zu entrichtenden Mitgliedsbeitrag von 1% des monatlichen Bruttoverdienstes bei Fälligkeit zu Lasten meines angegebenen Girokontos einzuziehen. Diese Einzugsermächtigung kann ich nur schriftlich mit einer Frist von sechs Wochen zum Quartalsende gegenüber der IG Metall widerrufen. Änderungen meiner Daten werde ich unverzüglich der IG Metall mitteilen.

Bankverbindung

*Bruttoeinkommen	*Bank/Zweigstelle	*Kontoinhaber/in
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>
Beitrag	*BLZ	*Konto-Nr.
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>
*Ort/Datum/Unterschrift		
<input style="width: 95%;" type="text"/>		

<input type="checkbox"/> Ausbildung	<input type="checkbox"/> berufsbegleitendes Studium**										
<input type="checkbox"/> Leiharbeit/Werkvertrag**											
** Falls berufsbegleitendes Studium bzw. Leiharbeit/Werkvertrag: Wie heißt der Einsatzbetrieb?											
<input style="width: 95%;" type="text"/>	<input style="width: 95%;" type="text"/>										
ab <input style="width: 95%;" type="text"/>	bis <input style="width: 95%;" type="text"/>										
geworben durch (Name, Vorname)											
<input style="width: 95%;" type="text"/>											
Mitglieds-Nummer Werber/in											
<table border="1" style="width: 100%; height: 20px; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> <td style="width: 20px; height: 20px;"></td> </tr> </table>											

Weitere Informationen unter www.igmetall.de/beitreten

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt am Main

Stand: Mai 2011
*Pflichtfelder, bitte ausfüllen