



## BR-WAHL: DAS IST WICHTIG!

- Alle Gruppen und Bereiche sind im Betriebsrat vertreten!
- Alle Beschäftigten beteiligen sich an der Betriebsratswahl!

Wer nicht zur Wahl geht, verschenkt die Möglichkeit, seine Interessen vertreten zu lassen. Er überlässt seine berufliche Zukunft dem Zufall.

## BETRIEBSRAT IST SO STARK, WIE DIE BESCHÄFTIGTEN IHN MACHEN!

Jeder Wahlberechtigte sollte wählen gehen. Neben der richtigen Auswahl der Bewerber ist eine hohe Wahlbeteiligung entscheidend, damit ein starker Betriebsrat entstehen kann.

## EIN TEAM

Beschäftigte und Betriebsrat sind ein Team. Der Betriebsrat wird direkt von den Beschäftigten gewählt und unterstützt sie auch bei individuellen Problemen. Konflikte mit Vorgesetzten? Fragen nach Eingruppierung? Probleme mit Diskriminierung? Der Betriebsrat ist die beste Anlaufstelle.

## BRIEFWAHL

Die Kollegen/innen, die am 11. März nicht im Betrieb sind, sollten sich Briefwahlunterlagen besorgen. Die gibt es beim Wahlvorstand. Ansprechpartnerin dafür ist Monika Vogt. Tel. 2050



## BETRIEBSRAT UND IG METALL: GEMEINSAM STÄRKER

Die IG Metall hält dem Betriebsrat den Rücken frei. Mit guten Tarifverträgen, mit Informationen, Beratung und Qualifizierung kann der Betriebsrat auf Augenhöhe mit der Geschäftsleitung reden kann.

IG Metall Vertrauensleute stehen dem Betriebsrat zur Seite. Sie tragen Themen, Probleme und Meinungen in den Betriebsrat rein, informieren die Beschäftigten und werben für Solidarität. Alle Betriebsräte, Jugend- und Auszubildendenvertreter, Schwerbehindertenvertreter sind übrigens die Vertrauensleute der IG Metall.

## IG METALL UND BETRIEBSRAT – ZWEI UNERLÄSSLICHE PARTNER FÜR EINE ERFOLGREICHE BETRIEBSPOLITIK



# DEINE WAHL

- ✓ MITDENKEN.
- ✓ MITBESTIMMEN.
- ✓ MITMACHEN.

**BR - WAHL  
ZF DIELINGEN  
STICHTAG: 11. März**





## BESSER MIT BETRIEBSRAT

Alle vier Jahre wird der Betriebsrat neu gewählt. Er vertritt mit echten Mitbestimmungsrechten die Interessen der Beschäftigten gegenüber dem Arbeitgeber und macht die Arbeitsplätze sicherer, gerechter und besser.

Schon ab fünf Beschäftigten im Betrieb wird die Interessenvertretung gewählt – so schreibt es das Betriebsverfassungsgesetz vor.

Eine engagierte Interessenvertretung bringt nachweislich höhere Einkommen, sichere Jobs und zukunftsfähige Standorte.

Interessenvertretung heißt heute zuallererst Kampf um sichere und gute Arbeitsplätze. Wie wichtig das ist, hat uns der Verkauf von CR gezeigt. Hier konnten Betriebsrat und IG-Metall weitreichende Absicherungen durchsetzen.

Ob flexible Arbeitszeitmodelle, Personalentwicklung oder Innovationsoffensive – mit intelligenten Vorschlägen zur Beschäftigungssicherung kann er das Management auf neue Ideen bringen.

Gleiche Chancen für Männer und Frauen, zum Beispiel beim Entgelt und bei der Karriere, auch das ist ein Anliegen des Betriebsrats. Und er tut etwas dafür, dass der Betrieb familienfreundlicher wird.

## INTERESSEN VERTRETEN - - GUTE ARBEIT GESTALTEN

Wer kennt schon alle Paragraphen?! Gesetze, Verordnungen, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen – Recht und Gesetz sollen dafür sorgen, dass die Arbeit menschlich bleibt. Der Betriebsrat verschafft ihnen im Betrieb die Geltung.



## IN VIELEN FRAGEN KANN DER CHEF NICHT ALLEIN ENTSCHEIDEN

Der Betriebsrat entscheidet mit bei:

- Arbeitszeit, Schichtplan und Überstunden
- Eingruppierung, Leistungsentgelt und Prämie
- Einstellung und Kündigung
- Aus- und Weiterbildung
- Unfallverhütung, Gesundheits- und Umweltschutz
- Arbeitsabläufe und Gestaltung der Arbeitsplätze
- Ordnungsfragen wie Rauchverbot und Krankengespräche

## HIER HAT DER BETRIEBSRAT EIN GEWICHTIGES WÖRTCHEN MITZUREDEN

Er ist demokratisch legitimiert. Und das Betriebsverfassungsgesetz sichert ihm Beteiligungs- und Mitbestimmungsrechte zu.