Bildungsvereinigung ARBEIT UND LEBEN Niedersachsen Mitte gGmbH
Studieneinrichtung des Deutschen Gewerkschaftsbundes, Bezirk Niedersachsen – Bremen – Sachsen-Anhalt
In Kooperation mit der IG Metall Nienburg-Stadthagen

Bildungsvereinigung
ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen

Einladung

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

hiermit laden wir herzlich ein zum Seminar für Betriebsräte

THEMA:	Die Betriebsvereinbarung rechtssicher gestalten
TERMIN:	09. -11. März 2020
REFERENT:	Winfried Rosenberger
BEGINN:	09:00 Uhr
ENDE:	17:00 Uhr
ORT:	IG Metall Nienburg-Stadthagen Mühlenstraße 14 31582 Nienburg
KOSTEN:	Lehrgangsgebühr: 540 € zzgl. Tagungspauschale: ca.171 €
FREISTELLUNG:	gemäß § 37. Abs. 6 in Verbindung mit § 40 BetrVG

Freundliche Grüße

Bildungsvereinigung
ARBEIT UND LEBEN
Niedersachsen Mitte gGmbH

Jutta Buchholz
-Bildungskoordinatorin-

Seminarinhalte

Die Betriebsvereinbarung rechtssicher gestalten

Die Betriebsvereinbarung ist ein Vertrag zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber, in der die Mitbestimmungsrechte in sozialen Angelegenheiten sowie in wirtschaftlichen Angelegenheiten verbindlich geregelt werden können. Sie ist ein wichtiges Instrument des Betriebsrats und hat Gültigkeit für alle Beschäftigten.

Für Sie als Betriebsrat ist es wichtig, die rechtlichen Grundlagen zur Ausarbeitung einer Betriebsvereinbarung zu kennen und anwenden zu können.

In unserem Seminar erfahren Sie zum einen, wie Sie eine Betriebsvereinbarung rechtssicher gestalten und typische Fehler vermeiden, zum anderen werden Sie Ihre bestehenden Betriebsvereinbarungen überprüfen und zum Wohle der Beschäftigten und des Unternehmens zukunftsorientiert weiterentwickeln. Gleichzeitig erarbeiten Sie Argumentationshilfen für die Verhandlung mit dem Arbeitgeber.

Schwerpunkte

- Rechtsgrundlagen und Formvorschriften
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- Abgrenzung von tariflichen Bestimmungen
- Rahmenvereinbarungen, Gesamt- und Konzernvereinbarungen
- Betriebsvereinbarungen (Beispiele)
- Durchsetzung im Verhandlungsweg oder durch Einigungsstellenverfahren
- Umsetzung und Kontrolle von Betriebsvereinbarungen
- Vorgehen bei Streitigkeiten
- Abschluss, Kündigung und Nachwirkung von Betriebsvereinbarungen