

Textil- und Bekleidungsindustrie

Nr. 3/Juli 2013

TarifBewegung Demografie 2013



Wir lassen uns nicht abbügeln!

Herford, im Juli 2013: Protestkundgebung vor der Sitzung des Arbeitgeberverbundes von Textil+Mode. Mit Pfeifen und Klappern versammelten sich rund 150 Beschäftigte aus der regionalen Textil- und Bekleidungsindustrie. Lautstark erinnerten sie die Arbeitgeber an die von ihnen selbst eingegangene Verpflichtung, über einen „Demografie-Tarifvertrag“

zu verhandeln. Die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer machen mit der IG Metall für diese Forderungen kräftig Druck:

- demografische Altersteilzeit fördern
- Ausgebildete unbefristet übernehmen
- Belastungsabbau und altersgerechte Arbeitsgestaltung regeln



Protestaktion in Herford vor der Firma bugatti: Mit Trillerpfeifen und Trommeln unterstützen Textiler und Bekleider aus der Region die Forderungen nach Tarif-Regelungen zu Altersteilzeit, Übernahme und Belastungsabbau.



„Die Arbeitgeber haben noch nicht begriffen, was die Stunde geschlagen hat. Sie tun so, als wäre die Welt in ihren Betrieben in Ordnung. Ist sie aber nicht. Denn die Branche ist überaltert und hat Nachwuchsprobleme. Altersteilzeit und unbefristete Übernahme zu ermöglichen, Ältere zu entlasten – das ist doch leicht per Tarifvertrag umzusetzen. Die Arbeitgeber sind am Zug. Sie haben sich verpflichtet, zu verhandeln! Sie müssen sich bewegen, hin zu fairen Lösungen.“

Michael Jung, IG Metall-Verhandlungsführer



**ARBEIT:
SICHER UND FAIR!**

**Gute Arbeit
gut in Rente**



„Für viele Beschäftigte ist der Weg bis zum Ruhestand mit 67

viel zu weit. Heute erreicht kaum jemand die Rente mit 65. Viele scheiden früher aus und müssen Rentenabschläge hinnehmen. Mit einem Altersteilzeittarif sollen die Älteren zu anständigen Bedingungen gehen können, wenn die Kraft nachlässt.“

Wolfgang Schwarz, Betriebsratsvorsitzender, Paul Hartmann in Heidenheim



„Wir wollen die unbefristete Übernahme für Ausgebildete in unserem Tarifvertrag festschreiben. Junge Menschen brauchen Perspektiven im Beruf, um ihr Leben richtig planen zu können.“

Julian Kästner, Jugend- und Auszubildendenvertretung der Fa. Bremskerl in Estorf



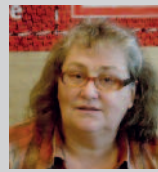
„Altersteilzeit ist für uns ein wichtiges Thema. Unsere Beschäftigten brauchen eine praktische Regelung zum Altersausstieg, so wie es sie in anderen Branchen bereits gibt. Wir werden alles in Bewegung setzen, um dies zu erreichen.“

Bruno Krause, Betriebsrat der Fa. Johnson Controls Headliner in Überherrn



„Der Bedarf an qualifizierten Fachkräften steigt. Um ihn zu decken, müssen die Unternehmen in die Ausbildung investieren. Das sollte doch in ihrem eigenen Interesse liegen. Die unbefristete Übernahme macht die betriebliche Ausbildung und damit die Textil- und Bekleidungsbranche attraktiver. Sie verhindert, dass junge

Fachkräfte in besser verdienende Branchen abwandern.“
Oliver Labjuhn, Betriebsrat der Fa. bugatti in Herford



„Die Arbeit in der Textilindustrie ist auch heute noch ein Knochenjob. Wer über 60 im Job ist, braucht Entlastungen: zusätzliche Freischichten sind ein Teil der Lösung.“

Helga Schille, Betriebsratsvorsitzende der Fa. Johnson Controls in Zwickau



„Wir sind Zulieferer für Audi. Der Leistungsdruck in einem textilen Autozulieferbetrieb ist hoch. Die Beschäftigten müssen dauerhaft entlastet und die Arbeitsplätze altersgerechter gestaltet werden. Dazu brauchen wir einen Tarifvertrag. Unsere Vertrauensleute wissen

schon, wie wir ordentlich Druck machen. Denn unsere Forderungen sind berechtigt. Und dafür kämpfen wir.“

Werner Alpert, Betriebsratsvorsitzender der Fa. Faurecia Autositze, Neuburg/Donau



„Mit einem Tarifvertrag zum demografischen Wandel wollen wir längeres, gesünderes Arbeiten für Ältere, vorzeitiges Ausscheiden und den Einstieg für Jüngere ermöglichen. Wir werden Flagge zeigen!“

Milos Lazic, Betriebsratsvorsitzender der Fa. Norddeutsche Teppichfabrik in Geesthacht

IG Metall Vorstand, Funktionsbereich Tarifpolitik Verantwortlich: Helga Schwitter, Redaktion: Michael Jung, Wilhelm-Leuschner-Straße 79, 60329 Frankfurt am Main, Fon 069-6693-2915, Fax 069-6693-2892, E-Mail Tarifteam-textil@igmetall.de, Interner www.textil-tarifunde.de Redaktionelle Bearbeitung und Gestaltung: WAHLE & WOLFF, Elsoff, Fotos: IG Metall, Druck: apm AG, Darmstadt

Altersausstieg + Übernahme ermöglichen, Belastungen abbauen! Das schaffen wir nur gemeinsam. Viele Fäden machen stark!

Beitrittserklärung

Mitgliedsnummer

(wird von der IG Metall eingetragen)

*Name *Vorname *Geburtsdatum Tag Monat Jahr *Geschlecht M=männlich W=weiblich

*Land *PLZ *Wohnort Telefon (dienstlich privat) *Staatsangehörigkeit

*Straße *Hausnr. E-Mail (dienstlich privat)

beschäftigt im Betrieb/PLZ/Ort Beruf/Tätigkeit/Studium/Ausbildung (Beginn und Ende bitte unten eintragen)

Ausbildung berufsbegleitendes Studium**
 Leiharbeit/Werkvertrag**

** Falls berufsbegleitendes Studium bzw. Leiharbeit/Werkvertrag: Wie heißt der Einsatzbetrieb?

befristet beschäftigt Vollzeit* Teilzeit*

Bankverbindung

*Bruttoeinkommen *Bank/Zweigstelle *Kontoinhaber/in

Beitrag *BLZ *Konto-Nr.

*Ort/Datum/Unterschrift

Weitere Informationen unter www.igmetall.de/beitreten

Mitglieds-Nummer Werber/in

Bitte abgeben bei IG Metall-Betriebsräten/-Vertrauensleuten, der IG Metall-Verwaltungsstelle oder schicken an: IG Metall-Vorstand, FB Mitglieder/Kampagnen, 60519 Frankfurt am Main

Stand: Mai 2011

*Pflichtfelder, bitte ausfüllen